

**Серия “Организация”**

**Приказ**

**О ПРОВЕДЕНИИ ЭКСПЕРИМЕНТА С КОЭФФИЦИЕНТАМИ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ**

От 08.08.22

В папку штатного сотрудника компании Биг-беги.

На сегодняшний день в компании наблюдаются следующая ситуация: когда сотрудник перевыполняет квоту он, благодаря высоким повышающим коэффициентам, перетягивает значительную сумму денег из общего зарплатного фонда себе в зарплату. В итоге это существенно уменьшает заработные платы всех остальных сотрудников компании, в том числе и сотрудников, которые выполнили квоту на 100%. Получается что из-за того, что у кого-то есть перевыполнение квоты, сотрудник, который выполнил квоту на сто процентов получает меньшую заработную плату чем планировал и чем мог бы если бы все сотрудники выполнили квоту и на 100% и если бы не было бы перевыполнения квот другими сотрудниками.

Вследствие этой ситуации сотрудники компании ведут двойной учет своих квот и сознательно занижают свои квоты, для того чтобы иметь возможность их перевыполнить и получить повышающий коэффициент к своей заработной плате. В итоге по выставленным квотам невозможно понять как работает компания и какие реальные показатели недели будут выполнены. Другими словами сотрудник ставит себе такую квоту, чтобы иметь возможность ее перевыполнить а потом пишет себе реальные цифры, которые он получит на этой неделе. В итоге наблюдается система двойного учета и двойных стандартов.

Для того чтобы предотвратить данную ситуацию приказываю временно ввести следующие меры

1. Убрать в компании значительный повышающий коэффициент. Максимальный коэффициент при выполнении квоты установить единицу, а при перевыполнении и квоты установить максимальный коэффициент 1.05.
2. Изменить в компании минимальный понижающий коэффициент до 0.8 чтобы у сотрудников, которые не выполнили квоту, заработная плата уменьшалась в пользу других сотрудников которые квоту выполнили и перевыполнили.

| Коэффициенты выполнения квоты | |
| --- | --- |
| **Процент выполнения квоты** | **Коэффициент** |
| более 100% | 1,05 |
| 90-100% | 1 |
| 80-89% | 0,95 |
| 70-79% | 0,9 |
| менее 70% | 0,8 |

1. Еженедельно НО11 пересчитывать минимальный недельный объем производства с учетом всех факторов, необходимых для производства, как то: станков, раскройщиков, швей, стажеров-швей и так далее. Так как мощности постоянно растут в Сезон и уменьшаются в несезон.
2. Установить для НО11 минимальный порог квоты равным минимальному недельному объему производства. Меньше этого объема квота у НО11 не может быть ни при каких обстоятельствах
3. Выставлять недельную квоту НО11 исходя из минимального недельного объема производства.
4. В случае перевыполнения на текущей неделе квоты НО11 не отнимать количество перевыполнения от квоты следующей недели.
5. В случае невыполнения недельной квоты НО11 квота следующей недели рассчитывается как минимальный объем производства плюс всё количество недовыполнения предыдущей недели.
6. В случае изменения каких-либо факторов, необходимых для производства, НО11 изменять квоту в сторону повышения самостоятельно и в сторону уменьшения только при одобрении РО4.
7. Установить для НО7 минимальную недельную квоту, не ниже точке безубыточности текущей недели.
8. Выставлять недельную квоту НО7 исходя из минимального планируемого поступления денег, но не ниже точки безубыточности
9. В случае перевыполнения на текущей неделе квоты НО7 не отнимать сумму перевыполнения от квоты следующей недели
10. В случае невыполнения недельной квоты НО7 квота следующей недели рассчитывается как точка безубыточности плюс вся сумма недовыполнения предыдущей недели.
11. Назначить РО1 ответственным за контроль расчета квот и донесения способа расчета значений квот до сотрудников. Другими словами РО1 должен проверить как сотрудники понимают, какую квоту выставлять на текущую неделю и могут ее посчитать исходя из различных ситуаций.
12. Обязать всех сотрудников во время планирования рабочей недели указывать только реальные квоты, которые рассчитаны согласно этого приказа. Ответственный каждый руководитель своего отделения.
13. Обязать всех руководителей во время проведения рекомендательного совет указывать только реальные квоты, которые были рассчитаны их подчиненными согласно этого приказа. Ответственный РО1.
14. Запретить сотрудникам писать квоту ноль, т.к. 0 означает отсутствие действия. То есть если менеджер по продажам ставит квоту ноль - это означает что заказы не принимаются. Поэтому ноль - это значит что мы ничего не принимаем и всем отказываем. если это не так то ноль ставить нельзя.
15. Установить срок действия правил описанных в этом приказе три месяца до 6 ноября 2022 года включительно.
16. До момента окончания сроков действия данного приказа ИД или РО1 провести собрание со всеми руководителями компании, обговорить итоги эксперимента и выработать дальнейшие правила работы с квотами.
17. Назначить ответственным РО1 за контроль данного приказа и контроль сроков выполнения данного приказа.

## 

Владелец ООО “Компания ВБА”

Мороз Геннадий